

муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей» г. Усинска
Усинск карса «Содтӧд челядьӧс велӧдан шӧрин»
муниципальной асшӧрлуна учреждение содтӧд велӧдан шӧрин
(МАУДО «ЦДОД» г. Усинска)

П Р И К А З

07 марта 2019г.

№ 97

г. Усинск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей» г. Усинска**

В соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, в целях обеспечения материального стимулирования повышения эффективности и качества труда педагогических работников на основе объективного оценивания результатов их деятельности, прозрачности и открытости распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемой на оплату труда педагогических работников, согласно решению Административного совета МАУДО «ЦДОД» г. Усинска от 04 марта 2019 года

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приложение № 2 «Показатели и критерии оценки показателей эффективности труда работников Учреждения» Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» г. Усинска, утвержденное приказом от 31.08.2018 № 309 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей» г. Усинска» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. таблицу пункта 5 «Педагог дополнительного образования» изложить в новой редакции (приложение № 1 к настоящему приказу);

1.2. таблицу пункта 6 «Педагог-организатор» изложить в новой редакции (приложение № 2 к настоящему приказу).

2. Документоведу Н.В. Земцовой в срок до 15.03.2019 года провести работу по уведомлению педагогических работников об изменении существенных условий трудового договора.

3. Заместителям директора Галямовой Л.Р., Кулько Е.В., заведующим отделами Гусевой Н.А., Никитиной М.В., Рафальской Е.В., Холоповой Е.А. обеспечить представление с 15.05.2019 г. на заседание комиссии по подведению итогов оценки эффективности труда работников МАУДО «ЦДОД» г. Усинска листов самооценки для определения размера выплат стимулирующего характера, заполненных в соответствии с новыми критериями.

4. Признать утратившими силу с 15.05.2019 года утвержденные приказом от 31.08.2019 №

309:

4.1. таблицу пункта 5 «педагог дополнительного образования» приложения № 2 «Показатели и критерии оценки показателей эффективности труда работников Учреждения»

4.2. таблицу пункта 6 «педагог-организатор» приложения № 2 «Показатели и критерии оценки показателей эффективности труда работников Учреждения».

5. Заместителю директора Л.Р. Галямовой разместить настоящий приказ на официальном сайте МАУДО «ЦДОД» г. Усинска до 18.03.2019 года.

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 15 мая 2019 года.

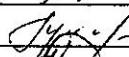
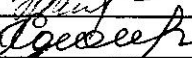
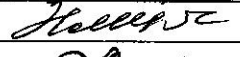
7. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Камашева

С приказом ознакомлены:

	Галямова Л.Р.
	Гусева Н.В.
	Кулько Е.В.
	Никитина М.В.
	Холопова Е.А.
	Земцова Н.В.
	Дешчихина О.В.

5. Педагог дополнительного образования

1 балл – 5%; max - 150%

Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер (баллы)	Периодичность
1. Уровень качества профессиональной деятельности	1.1. Выполнение дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы: 95-100 % 85-94% 84 % и менее	max – 3 3 2 0	По итогам учебного года
	1.2. Соблюдение нормативной посещаемости в объединениях дополнительного образования больше 90%	max – 3 3	По итогам ВК (2 раза в год)
	1.3. Организация учебно-воспитательной работы с детьми, требующими особого внимания: - стоящие на учете в КДНиЗП (за одного человека) - классы коррекции (за одну группу) - дети – инвалиды, дети с ОВЗ (за одного человека)	max – 3 0,5 1 0,5	Ежемесячно
	1.4. Наличие призов конкурсов, конференций различного уровня (за каждую награду при наличии документального подтверждения, строго рейтинговые конкурсы): - Центр- муниципалитет- - регион: заочно (3 место, 2 место, 1 место)- очно (3 место, 2 место, 1 место)- - РФ: заочно (3 место, 2 место, 1 место)- очно (3 место, 2 место, 1 место)-	max – 10 0,1 -0,5 (0,25) 0,1-1 (0,5) 0,1 - 1;1,5;2 (0,5;0,75;1) 0,1-3;4;5 (1,5;2;2,5) 0,1-5 0,1- 5;7,5;10(2,5;3,8;5)	Ежемесячно
	1.5. Результативность учебно-воспитательной работы (грамоты, дипломы педагогу за работу с детьми по итогам мероприятий республиканского и всероссийского уровня - за каждую)	max – 3 0,5	Ежемесячно
2. Эффективность методической деятельности и индивидуального профессионального роста педагога	2.1. Участие в педагогических конкурсах уровня: - Центра- муниципалитета: очно - заочно - - региона: очно - заочно - - РФ :очно - заочно -	max – 4 1 2 1 3 2 4 0,5-3	Ежемесячно
	2.2. Результативность участия в педагогических конкурсах(при наличии документального подтверждения) уровня: - Центра - - муниципалитета - - Республики Коми, РФ: очно - заочно -	max – 10 0,5 - 2 0,5-7 5, 7,10 0,5-3	Ежемесячно

	2.3. Обобщение и распространение передового педагогического опыта (выступление, проведение открытых мероприятий, мастер-классов; публикации) на уровне: • Центра • муниципалитета - • региона - • РФ -	max – 6 0,5-1 1-2 2-4 4-6	Ежемесячно
	2.4. Руководство, работа в составе аттестационной комиссии, Творческом совете, методическом объединении, экспертных группах, жюри и др.: • участие • руководство, выступление, ведение протокола, экспертиза	max – 5 0,5-1 2	Ежемесячно
	2.5. Публикация в СМИ статей и репортажей о деятельности Центра. Одна и та же информация в разных СМИ оценивается один раз: • городской уровень - • региональный уровень - • всероссийский уровень -	max – 3 0,5 1 - 2 2 - 3	Ежемесячно
3. Общественная и организационная деятельность	3.1. Проявление активной гражданской позиции (участие в соревнованиях и других мероприятиях, не связанных с педагогической деятельностью, за Центр): • уровень Центра - • городской уровень - • региональный уровень -	max – 5 0,1 - 0,5 0,5 - 1 1 - 2	Ежемесячно
	3.2. Выполнение разовых поручений, не входящих в должностные обязанности. Активное участие в работе общественных организаций	0,1-15	Ежемесячно

Приложение 2
к приказу МАУДО «ЦДОД» г. Усинска
от 07.03.2019 № 97

6. Педагог-организатор

1 балл – 5%; max – 150

Наименование критерия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер (баллы)	Периодичность
1. Уровень качества профессиональной деятельности	1.1. Большой охват детей при проведении мероприятий, привлечение учащихся разных школ: • от 100 до 200 • от 200 до 400 • более 400	max – 12 2-4 4- 8 8 - 12	Ежемесячно
	1.2. Наличие призовых конкурсов, конференций различного уровня (за каждую награду при наличии документального	max – 10	Ежемесячно

	подтверждения, в скобках указаны баллы за результативное участие в конкурсах не по направлению деятельности): • Центр • муниципалитет • регион: - заочно (3 место, 2 место, 1 место) - очно (3 место, 2 место, 1 место) • РФ: - заочно (3 место, 2 место, 1 место) - очно (3 место, 2 место, 1 место)	0,1 -0,5 (0,25) 0,1-1 (0,5) 0,1 - 1;1,5;2 (0,5;0,75;1) 0,1-3;4;5 (1,5;2;2,5) 0,1-5 0,1- 5;7,5;10(2,5;3,8;5)	
	1.3. Результативность учебно-воспитательной работы (грамоты, дипломы педагогу за работу с детьми по итогам мероприятий республиканского и всероссийского уровня - за каждую)	max – 3 0,5	Ежемесячно
	1.4. Организация учебно-воспитательной работы с детьми, требующими особого внимания: • стоящие на учете в КДНиЗП (за одного человека) • классы коррекции (за одну группу) • дети – инвалиды, дети с ОВЗ (за одного человека)	max – 3 0,5 1 0,5	Ежемесячно
	1.5. Проведение просветительской работы с детьми, родительской общественностью	max – 3 1	Ежемесячно
	2.1. Участие в педагогических конкурсах уровня: • Центра • муниципалитета: - очно - заочно • региона:- очно - заочно • РФ: - очно - заочно	max – 4 1 2 1 3 2 4 0,5-3	Ежемесячно
2. Эффективность методической деятельности и индивидуального профессионального роста педагога	2.2. Результативность участия в педагогических конкурсах (при наличии документального подтверждения) уровня: • Центра • муниципалитета • Республики Коми, РФ: очно заочно	max – 10 0,5 - 2 0,5-7 5, 7,10 0,5-3	Ежемесячно
	2.3. Обобщение и распространение передового педагогического опыта (выступление, проведение открытых мероприятий, мастер-классов; публикации) на уровне: • Центра • Муниципалитета • региона • РФ	max – 6 0,5-1 1-2 2-4 4-6	Ежемесячно

	2.4. Руководство, работа в составе аттестационной комиссии, Творческом совете, методическом объединении, экспертных групп, жюри и др.: • участие • руководство, выступление, ведение протокола, экспертиза	max – 5 1 2	Ежемесячно
	2.5. Публикация в СМИ статей и репортажей о деятельности Центра. Одна и та же информация в разных СМИ оценивается один раз: • городской уровень- • региональный уровень • всероссийский уровень	max – 3 0,5 1 - 2 2 - 3	Ежемесячно
3. Общественная и организационная деятельность	3.1. Проявление активной гражданской позиции (участие в соревнованиях и других мероприятиях, не связанных с педагогической деятельностью, за Центр): • уровень Центра • городской уровень • региональный уровень	max – 5 0,1 - 0,5 0,5 - 1 1 - 2	Ежемесячно
	3.2. Активное участие в работе общественных организаций	0,5-1	Ежемесячно
	3.3. Выполнение разовых поручений, не входящих в должностные обязанности	0,1-15	Ежемесячно