

муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей» г. Усинска
Усинск карса «Содтöd челядьöс велöдан шöрин»
Муниципальной асшöрлуна учреждение содтöd велöдан шöрин
(МАУДО «ЦДОД» г. Усинска)

Отчет по оценке коррупционных рисков в МАУДО «ЦДОД» г. Усинска в 2022 году

На основании Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», закона Республики Коми от 29.09.2008г. №82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», решении Совета МО ГО «Усинск» от 06.04.2017г. №113 «Об осуществлении мер по противодействию коррупции в границах МО ГО «Усинск», и признании утратившими силу некоторых решений Совета МО ГО «Усинск», постановлением АМО ГО «Усинск» от 21.04.2020г. №256 «Об организации деятельности по противодействию коррупции в МО ГО «Усинск», проведена оценка коррупционных рисков в МАУДО «ЦДОД» г. Усинска (далее - Центр)

Порядок и правила проведения оценки коррупционных рисков законодательством РФ не установлены.

В 2022 году в МАУДО «ЦДОД» г. Усинска действуют следующие нормативные акты:

- положение о работе «Телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, утвержденного приказом директора от 01.09.2017г. № 387;
- положение о комиссии по противодействию коррупции, утвержденное приказом директора от 23.11.2022г. № 361;
- положение о порядке взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, утвержденное приказом директора от 15.01.2020г. № 18;
- положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника МАУДО «ЦДОД» г. Усинска к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, утвержденное приказом директора от 15.01.2020г. № 18;
- положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации в МАУДО "ЦДОД" г. Усинска, утвержденное приказом директора от 15.01.2020г. № 18;
- приказ от 01.06.2020г. №162 «О мерах по недопущению незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) учащихся»
- кодекс этики и служебного поведения работников, утвержденный приказом директора от 15.01.2020г. № 18;

- положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МАУДО «ЦДОД» г. Усинска, утвержденный приказом директора от 23.11.2022г. № 361;

- приказ от 01.06.2020г. № 162 «О недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов», утвержденный приказом директора

По результатам анализа информации (обращения сотрудников МАУДО «ЦДОД» г. Усинска, граждан, организаций, сообщения в СМИ о коррупционных правонарушениях, материалы, предоставленные правоохранительными органами), необходимой для проведения оценки коррупционных рисков, установлено следующее:

1. В целях повышения эффективности применения мер по противодействию коррупции и определения приоритетных направлений реализации антикоррупционной политики Центра в 2022 году на регулярной основе проводились заседания комиссии по противодействию коррупции. Всего за 2022 год было проведено 4 (четыре) заседания комиссии по противодействию коррупции. В связи с необходимостью исполнения требований Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008г. «О противодействии коррупции», закона Республики Коми от 29.09.2008г. №82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми» ежеквартально на заседаниях комиссии рассматриваются вопросы, связанные с выполнением Плана мероприятий на текущий год, поступления заявлений, обращений и иных сведений о нарушении законодательства о противодействии коррупции, а также дополнительные материалы, поступающие для ознакомления от вышестоящих органов.

2. Сообщений о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности сотрудников Центра при осуществлении ими функций, связанных с коррупционными рисками в 2022 году – не поступало.

3. Уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений за 2022 год от сотрудников Центра – не поступало.

4. В 2022 году в адрес Центра уведомлений о возникшей личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов – не поступало.

5. В 2022 году в адрес Центра материалов, представленных правоохранительными органами о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности сотрудников Центра – не поступало.

6. За 2022 год публикаций в СМИ о коррупционных правонарушениях со стороны сотрудников Центра – не было.

С целью минимизации и недопущения возникновения коррупционных правонарушений в Центре постоянно поддерживается в актуальном состоянии раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте Центра.

Все сотрудники Центра ознакомлены с:

- приказом от 01.06.2020г. №162 «О мерах по недопущении незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) учащихся»;

- положением о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации в МАУДО "ЦДОД" г. Усинска;

- кодексом этики и служебного поведения работников Центра.

Перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Центра

При анализе Перечня коррупционно-опасных функций в рамках текущей оценки обращено внимание на функции, предусматривающие:

- прием на работу;
- организацию работы со служебной информацией и документами;
- порядок рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;
- оформление и предоставление документов, справок, отчетов;
- проведение закупок для нужд Учреждения.

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков

1) правовые:

1.1. мониторинг (на постоянной основе) действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения;

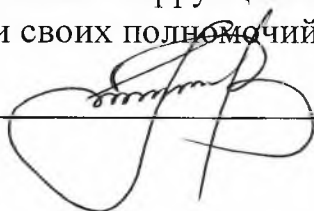
2) профилактические:

2.1. формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования.

Карта коррупционных рисков на 2023 год разработана должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Центре в соответствии с формой, указанной в Положении «Об оценке коррупционных рисков». Определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Центра, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций. Утверждена приказом №365 от 24.11.2022 г.

На основании вышеизложенного, отчет по оценке коррупционных рисков подтверждает отсутствие коррупционного поведения сотрудников Центра при осуществлении ими своих полномочий.

Базин В.В.



28.11.2022 г.