

муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей» г. Усинска
Усинск карса «Содтöд челядьöс велöдан шöрин»
муниципальной ашшöрлуна учреждение содтöд велöдан шöрин
(МАУДО «ЦДОД» г. Усинска)

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным комитетом
МАУДО «ЦДОД» г. Усинска
«31» января 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
МАУДО «ЦДОД» г. Усинска
от «31» января 2024 № 37

Изменения и дополнения

**в Правила внутреннего трудового распорядка МАУДО «ЦДОД» г. Усинска
в связи с Федеральным законом от 19 декабря 2023 года № 618-ФЗ "О внесении
изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"**

1.1. Раздел **1. Общие положения** изложить в новой редакции:

«1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка МАУДО «ЦДОД» г. Усинска (далее – Правила, ПВТР) разработаны в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ с изменениями в редакции Федерального закона от 19.12.2023 № 618-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением Правительства РФ 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» с изменениями от 07.04.2017 г., Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», приказа Минобрнауки России от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», а также Уставом МАУДО «ЦДОД» г. Усинска и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Настоящие Правила являются локальным актом МАУДО «ЦДОД» г. Усинска (далее – Учреждение, Работодатель), регламентирующим в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), иными законодательными и подзаконными актами порядок приема, перевода, увольнения, основные права и обязанности Работников, принятых на работу по трудовым договорам, режим рабочего

времени, времени отдыха, порядок предоставления отпусков, применяемые к Работникам меры поощрения и взыскания, конфиденциальность, внутриобъектовый режим и иные вопросы регулирования трудовых отношений, а также иные вопросы, тесно связанные с регулированием трудовых отношений в МАУДО «ЦДОД» г. Усинска.

1.3. Официальным представителем Работодателя является директор МАУДО «ЦДОД» г. Усинска

1.3. Целью настоящих Правил является эффективная организация работы трудового коллектива МАУДО «ЦДОД» г. Усинска, осуществляющего образовательную и воспитательную деятельность, укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение производительности, качества и эффективности труда работников, укрепление дисциплины труда.

1.4. Дисциплина труда (трудовая дисциплина) – это обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, которые определены в трудовом законодательстве, коллективном договоре, соглашениях с Работодателем, трудовом договоре и в других локальных нормативных актах, действующих в МАУДО «ЦДОД» г. Усинска. Трудовая дисциплина обеспечивается созданием для Работников необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы, сознательным отношением к труду, методами убеждения, воспитания, а также поощрением за добросовестный труд.

1.5. Правила устанавливают взаимные права и обязанности Работодателя и Работников, а также ответственность за их соблюдение и исполнение. Правила являются обязательными для исполнения Работниками, состоящими в штате МАУДО «ЦДОД» г. Усинска.

1.6. Трудовые обязанности и права Работников конкретизируются в трудовых договорах, должностных инструкциях, разработанных на основе квалификационных характеристик, профессиональных стандартов, настоящих Правил, локальных нормативных и организационно-распорядительных актах МАУДО «ЦДОД» г. Усинска в части, касающейся порядка исполнения трудовых функций.

1.7. Дисциплина труда в МАУДО «ЦДОД» г. Усинска поддерживается на основе уважения человеческого достоинства учащихся, педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к учащимся, педагогическим и иным работникам МАУДО «ЦДОД» г. Усинска не допускается.

1.8. В случае если положения настоящих Правил противоречат или иным образом не соответствуют нормам действующего законодательства Российской Федерации, до внесения соответствующих изменений в Правила применяются нормы действующего законодательства Российской Федерации.

1.2. Раздел 4. Основные права и обязанности работников:

1.2.1. Дополнить пунктом 4.2. в редакции:

«4.2. Правовой статус педагогического работника в МАУДО «ЦДОД» г. Усинска (далее – Педагогические работники) – это совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством РФ и законодательством Республики Коми, а также дополнительных мер государственной поддержки и социальных гарантий, установленных федеральными законами и иными

нормативными правовыми актами Республики Коми и муниципальными правовыми актами.

4.2.1. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в МАУДО «ЦДОД» г. Усинска;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством РФ или локальным нормативным актом МАУДО «ЦДОД» г. Усинска;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством РФ;

12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

4.2.2. В целях защиты своих прав Педагогические работники самостоятельно или через своих представителей имеют право:

1) направлять в органы управления МАУДО «ЦДОД» г. Усинска обращения о применении к учащимся, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий; такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами;

2) обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3) использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты прав и законных интересов.

4.2.3 Академические права и свободы Педагогических работников, указанные в пункте 4.2.1. настоящих Правил, должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства РФ, норм профессиональной этики Педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах МАУДО «ЦДОД» г. Усинска.

4.2.4. Педагогические работники МАУДО «ЦДОД» г. Усинска имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

1) право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

2) право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

3) право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ;

4) право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным законодательством;

5) право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

6) иные трудовые права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми и муниципальными правовыми актами.

4.2.5. В целях социальной поддержки педагогических работников МАУДО «ЦДОД» г. Усинска и привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к педагогической деятельности в МАУДО «ЦДОД» г. Усинска федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми и муниципальными правовыми актами могут устанавливаться дополнительные меры государственной поддержки и социальные гарантии.

1.3. Пункты 4.2. и 4.3. считать соответственно пунктами 4.3. и 4.4. и оставить в прежней редакции.

1.4. Дополнить пунктом 4.5. в редакции:

«4.5. Педагогические работники МАУДО «ЦДОД» г. Усинска, в дополнение к пунктам 4.3, 4.4. настоящих Правил, обязаны:

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой воспитания;

2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3) уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений;

4) развивать у учащихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у учащихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

6) учитывать особенности психофизического развития учащихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

7) систематически повышать свой профессиональный уровень;

8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

9) исполнять иные обязанности, предусмотренные Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

1.5. В Разделе 5. Основные права и обязанности директора и администрации МАУДО «ЦДОД» г. Усинска:

1.5.1. Пункт 5.1. дополнить подпунктом 5.1.1. в редакции:

«5.1.1. Директору МАУДО «ЦДОД» г. Усинска, его заместителям, руководителям структурных подразделений предоставляются права и социальные гарантии, предусмотренные для педагогических работников Законом об образовании в Российской Федерации и настоящими Правилами.»

1.5.2. Подпункт «а)» пункта 5.2. дополнить абзацем:

«- принимать, относящиеся к компетенции МАУДО «ЦДОД» г. Усинска, меры для защиты прав участников образовательных отношений (педагогов, учащихся, их родителей (законных представителей), недопущения применения в отношении них физического и психического насилия.»

1.6. В Разделе 11. Ответственность директора и администрации МАУДО «ЦДОД» г. Усинска:

1.6.1. Пункт 11.1. дополнить подпунктом «а)»:

«а) за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью МАУДО «ЦДОД» г. Усинска, а также за реализацию программы развития МАУДО «ЦДОД» г. Усинска;»;

1.5. Раздел 12. **Заключительные положения** изложить в новой редакции:

«12.1. Настоящие Правила принимаются Общим собранием трудового коллектива, согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации МАУДО «ЦДОД» г. Усинска, вступают в силу с даты утверждения приказом директора и действуют бессрочно.

12.2. Правила подлежат актуализации при изменении законодательства, регламентирующего установленные им нормы.

Все изменения и (или) дополнения, вносимые в настоящие Правила, оформляются в письменной форме, принимаются Общим собранием трудового коллектива, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАУДО «ЦДОД» г. Усинска, вступают в силу с даты их утверждения приказом директора.

12.3. После принятия Правил в новой редакции (или внесения изменений и дополнений в отдельные разделы (пункты) Правил) предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

12.4. Действие Правил распространяется на всех работников МАУДО «ЦДОД» г. Усинска, независимо от занимаемой должности, длительности трудовых отношений с работодателем, характера выполняемой работы и иных обстоятельств.

12.5. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в настоящих Правилах, работники и работодатель руководствуются положениями Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов РФ.

12.6. С Правилами должен быть ознакомлен под подпись каждый работник до начала выполнения его трудовых обязанностей в МАУДО «ЦДОД» г. Усинска с проставлением подписи и даты в листе ознакомления, который является приложением к Правилам, либо в специальном разделе трудового договора об ознакомлении с локальными нормативными актами МАУДО «ЦДОД» г. Усинска (с указанием в тексте трудового договора, что до подписания трудового договора работник был ознакомлен со всеми ЛНА).

12.7. Постоянным местом хранения Правил является кабинет директора МАУДО «ЦДОД» г. Усинска.

12.8. Настоящие Правила подлежат размещению на официальном сайте МАУДО «ЦДОД» г. Усинска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».